

VERBALE DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI del 29/06/2014

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventinove, del mese di giugno, in Avigliano, in Corso Garibaldi n. 43/c nella Sala "A. Claps" della Struttura Polifunzionale della Società di Mutuo Soccorso fra gli Operai di Avigliano, alle ore 10,00, in seconda convocazione, è stata convocata l'Assemblea Ordinaria dei soci, nei modi e nei termini previsti del vigente Statuto sociale, per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO:

1. Approvazione Bilancio Integrato al 31/12/2013 con nota integrativa e relazione del Collegio Sindacale;
2. Varie ed eventuali;
3. votazione sulle due 2 soluzioni progettuali per il completamento dei lavori della Sede Sociale (completamento pratica antincendio, consolidamento solaio, eliminazione barriere architettoniche, realizzazione "Spazio Donne";
4. Cessione azienda Concessione Comunale "Servizio lampade votive ecc. nel Cimitero di Avigliano Centro" – presa d'atto.

Assume la Presidenza, ai sensi dell'art. 18 del vigente Statuto sociale, il Presidente Genovese Andrea, il quale constata e prende atto:

a) che l'Assemblea è stata regolarmente convocata a norma di legge e di Statuto;

b) che, in prima convocazione, l'Assemblea non si è potuta costituire poiché non era presente alcun socio;

c) che sono presenti, 29 (ventinove) su un totale di numero 2.700 (duemilasettecento) soci (aventi diritto) qui di seguito riportati: ABATE Donato n. 16/09/1960 Bia Anna n. 14/8/1966, Bochicchio Pierino Carmine n. 26/07/1938, Ferrara Maria Caterina n. 10/03/1965, Genovese Andrea n. 18/5/1958, Genovese Maria Carmela n. 17/09/1966, Gerardi Donatella n. 22/03/1981, Giordano Angelina n. 29/3/1958, Lovallo Giulio Salvatore n. 17/06/1937, Mancusi Margherita n. 27/05/1964, Martinelli Domenico n. 22/10/1964, Martinelli Donato n. 24/1/1938, Masi Donato n. 5/8/1957, Mecca Leonardo n. 30/08/1949, Montanaro Michele n. 7/12/1937, Nolè Francesco n. 22/01/1958, Pace Paolo n. 30/04/1935, Rosa Canio n. 31/01/1949, Sabia Luciano n. 31/10/1959, Salvatore Domenico n. 21/4/1976, Samela Mariano Domenico n. 3/9/1985, Santarsiero Andrea n. 02/09/1948, Santarsiero Giuseppe n. 21/09/1942, Sileo Carmine n. 17/7/1948, Sileo Vincenzo n. 08/09/1961, Verrastro Leonardo n. 25/03/1948, Viggiano Donatuccio n. 10/03/1950, Viggiano Vito n. 22/10/1947, Zaccagnino Lino n. 11/07/1956.

d) che, oltre ad egli Presidente, sono presenti sette componenti del Consiglio Direttivo, compresi nel numero dei soci presenti e precisamente:

- i due Vice Presidenti, nelle persone dei signori: ROSA Canio e BIA Anna;

- nonché cinque consiglieri, nelle persone dei signori: Genovese Maria Carmela, Masi Donato, Salvatore Domenico, Samela Mariano Domenico e Zaccagnino Lino.

e) che, è presente anche il Collegio Sindacale nelle persone del Presidente, dott. Antonio SUMMA e del componente effettivo rag. Domenico COLANGELO;

f) pertanto, essendo presenti n. 29 (ventinove) soci, su complessivi n. 2.700 (duemilasettecento) soci, la presente Assemblea Ordinaria deve ritenersi validamente costituita in seconda convocazione, ai sensi dell'art. 19 del vigente Statuto sociale, ed atta a discutere e deliberare sui punti posti all'Ordine del Giorno.

Tutto ciò constatato, il Presidente dichiara validamente costituita l'Assemblea.

L'Assemblea nomina in qualità di segretaria verbalizzante la socia e responsabile amministrativa Ferrara Maria Caterina.

Saluto del Presidente

Il Presidente saluta e ringrazia i soci presenti a questo appuntamento importante del Sodalizio, momento di confronto e deliberativo, nonché di verifica dell'attività svolta e di programmazione di quella da intraprendere. Si dispiace per la scarsa partecipazione dei Soci, nonostante siano state attivate tutte procedure possibili al fine di pubblicizzare l'incontro (manifesti, inserzioni sul sito Internet della SOMS e su aviglianonline.eu, comunicati stampa ecc.) auspicando per l'avvenire una più ampia partecipazione dei Soci alla vita del Sodalizio, soprattutto nella fase programmatico-deliberativa.

Saluta in particolar modo la Vice Presidente Anna Bia che in data 26/6/2014 ha manifestato, attraverso nota scritta, la sua volontà di dimettersi dall'incarico di Vice Presidente e la esorta a ripensare alla sua decisione invitandola ad sedersi al tavolo direzionale insieme a tutto il C.D.; la Vice Presidente Bia, ringrazia il Presidente ma ribadisce che la sua decisione è irremovibile; il Presidente pur rispettando le idee e la posizione della Vice Presidente, la esorta a riflettere, nei prossimi giorni, e a ritirare le sue dimissioni.

Il Presidente passa subito alla discussione dell'ordine del giorno al fine di dedicare più tempo per la discussione dei soci:

1. Approvazione Bilancio Integrato al 31/12/2013 con nota integrativa e relazione del Collegio Sindacale

Il Presidente Andrea GENOVESE informa subito l'Assemblea che la bozza di Bilancio approvata il 27 aprile 2014 non è confacente, con le nuove disposizioni legislative riguardanti le SOMS, nella forma; il Bilancio 2013 va depositato alla C.C.I.A.A e deve essere onnicomprensivo, per cui va sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei Soci come ratifica "Bilancio unificato", si tratta di fare un lavoro di collage per poi trasmetterlo per via telematica; il Bilancio deve essere accompagnato da nota integrativa e dalla relazione del Collegio Sindacale.

Relaziona la responsabile Amministrativa della SOMS rag. Caterina Ferrara: i dati non sono sostanzialmente modificati rispetto a quelli approvati il 27/04/2014 ma dovendone cambiare la forma espositiva si sono rielaborati nella forma imposta dalla nuova legge, forma, quest'ultima che non ci ha trovati pronti, a livello di programmi contabili e che pertanto ne giustificano il ritardo per l'approvazione da parte dell'Assemblea.

omissis

SOCIETA' DI MUTUO SOCCORSO FRA GLI OPERAI DI AVIGLIANO

Sede in CORSO GIANTURCO, 95- AVIGLIANO (PZ)

Registro delle Imprese di Potenza : C.F. 00141740761 – 21/5/1997

Sezione Imprese Sociali 12/12/2013

Nota integrativa al bilancio al 31/12/2013

Premessa

In conformità a quanto disposto dalla legge 15/4/1886 n. 3818 e dallo statuto sociale si precisa che gli amministratori della SOMS hanno operato al meglio per il conseguimento degli scopi sociali, tenendo conto delle compatibilità economiche - patrimoniali e finanziarie della società, nonché del mercato. In questo contesto, l'obiettivo primario è stato quello di coniugare le funzioni di interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. con lo scopo mutualistico della società di mutuo soccorso e quindi con la tutela e la promozione dell'interesse dei soci.

Attività svolte

La vostra Società, come ben sapete, svolge la propria attività nel settore del mutuo soccorso in favore dei propri soci e dei loro familiari con lo scopo di far partecipare gli stessi ai benefici della mutualità associativa.

Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio

A seguito dell'entrata in vigore del D.L. 18/10/2012 n. 179 convertito dalla legge 221/2012, le SOMS non possono più svolgere alcuna attività commerciale e devono essere iscritte nella sezione delle imprese sociali nel Registro delle Imprese ed in apposita sezione dell'albo delle società cooperative.

Criteri di formazione

Il seguente bilancio è conforme ai criteri stabiliti dalle “linee guida e schemi per la redazione del bilancio di esercizio e del bilancio consolidato delle imprese sociali” di cui al D.M. 24/1/2008 rese applicabili alle società di mutuo soccorso con l’entrata in vigore del D.M. 6/3/2013.

Criteri di valutazione

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 1, C.c.)

I criteri utilizzati nella formazione del bilancio chiuso al 31/12/2013 non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio, in particolare nelle valutazioni e nella continuità dei medesimi principi ed in applicazione, ove necessario, delle predette LINEE GUIDA.

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell’attività nonché tenendo conto della funzione economica dell’elemento dell’attivo o del passivo considerato.

L’applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensi tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l’effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all’esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.

La valutazione tenendo conto della funzione economica dell’elemento dell’attivo o del passivo considerato che esprime il principio della prevalenza della sostanza sulla forma - obbligatoria laddove non espressamente in contrasto con altre norme specifiche sul bilancio - consente la rappresentazione delle operazioni secondo la realtà economica sottostante gli aspetti formali.

Nella nota integrativa i dati di bilancio sono stati indicati separatamente in relazione all’attività svolta con i soci ai sensi dell’articolo 2545-sexies del codice civile, distinguendo eventualmente le diverse gestioni mutualistiche.

In particolare, i criteri di valutazione adottati nella formazione del bilancio sono stati i seguenti.

Immobilizzazioni

Immateriali

Sono iscritte al costo storico di acquisizione ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi e imputati direttamente alle singole voci.

Materiali

Sono iscritte al costo di acquisto e rettificate dai corrispondenti fondi di ammortamento.

iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti commerciali e gli sconti cassa di ammontare rilevante.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione.

Crediti

Sono esposti al presumibile valore di realizzo..

Debiti

Sono rilevati al loro valore nominale, modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

Ratei e risconti

Sono stati determinati secondo il criterio dell’effettiva competenza temporale dell’esercizio.

Per i ratei e risconti di durata pluriennale sono state verificate le condizioni che ne avevano determinato l’iscrizione originaria, adottando, ove necessario, le opportune variazioni.

Partecipazioni

Le altre partecipazioni sono iscritte al costo di acquisto o di sottoscrizione

Fondo TFR

Rappresenta l’effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell’ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

Imposte sul reddito

Le imposte sono accantonate secondo il principio di competenza; rappresentano pertanto:

- gli accantonamenti per imposte liquidate o da liquidare per l'esercizio, determinate secondo le aliquote e le norme vigenti;

La Società, essendo cooperativa, gode dell'esenzione dalle imposte dirette a norma dell'art. 11 legge 601/73 pertanto l'accantonamento delle imposte a bilancio tiene conto di quanto precede.

L'Irap corrente è determinata esclusivamente con riferimento alla società.

Riconoscimento ricavi

I ricavi di natura finanziaria e quelli derivanti da prestazioni di servizi vengono riconosciuti in base alla competenza temporale.

omissis

Il Presidente Andrea GENOVESE invita il Presidente del Collegio Sindacale dott. Antonio SUMMA, a leggere la relazione sul Bilancio; interviene il Presidente del Collegio Sindacale che legge la seguente relazione:

Relazione del Collegio Sindacale all'assemblea dei Soci ai sensi dell'art. 2429 del Codice Civile.

Ai soci della Società di Mutuo Soccorso fra gli Operai di Avigliano

Il collegio sindacale della Società di Mutuo Soccorso fra gli Operai di Avigliano nominato, dall'Assemblea ordinaria dei soci il giorno 26 Gennaio 2014 ai sensi dell'art. 24 dello statuto sociale, si è insediato il giorno 23 Aprile 2014.

Pertanto i Sindaci, hanno esaminato il bilancio che il consiglio direttivo ha trasmesso senza poter entrare nel merito della gestione amministrativa contabile dell'anno 2013 in quanto il proprio insediamento è avvenuto ad esercizio 2013 ormai chiuso.

Esso è composto dallo Stato Patrimoniale, dal Rendiconto Gestionale e dalla Nota Integrativa.

Le risultanze del Bilancio si compendiano dei seguenti valori:

STATO PATRIMONIALE:

Attività	€ 3.266.328
Passività e Fondi	€ 3.247.792
<u>Avanzo di gestione</u>	€ 18.536

CONTO ECONOMICO:

Valore della Produzione	€ 283.514
Costi della Produzione	€ 272.317

Differenza valore della produzione	€ 11.197
Proventi e Oneri finanziari	€ 7.111
Proventi e Oneri Straordinari	€ 228
Risultato prima delle imposte	€ 18.536
Imposte di esercizio	€ -
<u>Avanzo di gestione</u>	€ 18.536

Il collegio ha proceduto alla verifica del bilancio.

Con riguardo ai criteri di valutazione seguiti nella redazione del bilancio il collegio, in particolare, evidenzia che:

- La valutazione delle varie voci è stata fatta in conformità ai principi di "prudenza" e di "continuità dell'attività";

- Entrate e uscite sono state imputate secondo il principio di “competenza economico-temporale”;
- Il costo di acquisto dei beni materiali ed immateriali trova la propria rappresentazione contabile fra le attività dello stato patrimoniale, cui corrisponde, fra le passività, il relativo fondo di ammortamento; il processo di ammortamento è stato effettuato tenendo conto dei coefficienti determinati dall’attuale normativa fiscale, in quanto ritenuti rappresentativi della residua stimata utilità dei beni;
- Crediti e Debiti sono stati iscritti al valore nominale;
- Il fondo T.F.R. è costituito dagli accantonamenti determinati sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e rappresenta l’effettiva passività maturata nei confronti del personale dipendente;
- I ratei e i risconti rappresentano quote di costi e di ricavi che vengono imputate al bilancio secondo il criterio di “competenza economica-temporale”;

Per tali motivi, Vi proponiamo l’approvazione del bilancio e del relativo rendiconto gestionale nelle risultanze che Vi verranno esposte.

Il Presidente Andrea GENOVESE chiede all’Assemblea di votare per l’approvazione del Bilancio: i soci approvano a maggioranza con un solo voto di astensione del socio Martinelli Domenico.

Relazione del Presidente

Il Presidente fa un riepilogo degli impegni assunti dal Consiglio Direttivo dalla data della sua elezione (27/04/2014) ad oggi:

“Mai come in questo periodo storico la solidarietà e la mutualità devono essere alla base della programmazione delle attività del Sodalizio perché tanti sono i soci, vittime della crisi economica (disoccupati, inoccupati o precari) ai quali bisogna porgere una mano. Bisogna, recuperare il ruolo centrale di “volontariato”, di gratuità, un’attenzione particolare va rivolta ai giovani, pertanto per ogni attività lavorativa che la SOMS programmerà, sarà data priorità assoluta ai soci ed ai loro figli, valorizzando le risorse umane e non che il Sodalizio ha. Con la nostra nuova Impresa Sociale bisogna rilanciare la “mission” originaria della SOMS: mettendo al centro dell’attività la mutualità fra i soci; la capillare informazione e coinvolgimento degli stessi – soprattutto delle donne e dei giovani – alla vita sociale, anche tramite l’avvio di nuove ed inedite attività; l’affermazione di un consesso, autonomo, plurale, inclusivo, innovativo e laico”, come già dichiarato dal Presidente Genovese durante l’Assemblea di aprile 2014; condividendo le parole espresse dall’altro candidato Martinelli Domenico: mai come in questo periodo storico bisognerebbe dare molta attenzione ai soci in difficoltà economica (che sono tanti!)...

Il Presidente, continua affermando: Considerata la crisi economica che impedisce, a molte famiglie di Soci, di sostenere anche il costo dei ticket per le prestazioni sanitarie, oltre che per lo studio dei figli e per ovviare alla mancata premiazione scolastica ed alla, spero momentanea, impossibilità ad erogare prestiti, cogliamo l’occasione per rimettere al centro della nostra attività la mission originaria: mutuo soccorso fra e verso i Soci in difficoltà, per cui iniziamo con l’incentivo allo studio per l’anno 2013/2014; ciò serve a verificare e dare un minimo aiuto alle famiglie che hanno i figli a scuola e a testare la fattibilità del progetto anche per il futuro, a premiare ed incentivare coloro che hanno superato i vari corsi di studio e si iscrivono a quelli successivi, ed anche i Soci che vogliono riprendere o proseguire il percorso universitario. Donando dei libri, già in nostro possesso, a coloro che hanno concluso il percorso scolastico, ma che dovrebbero ancora amare la lettura. Il bando di questo anno sarà sperimentale, poi si avrà il tempo per valutare il risultato e perfezionarlo per il futuro.

Con il C.D. del 9 maggio si è deciso:

- di stilare un **Albo di soci fornitori di beni e servizi**, al fine di interpellare gli stessi per lavori e servizi da fornire alla SOMS con il principio che a parità di offerta prevarrà l'offerta del socio.
- su espressa richiesta dell' AISMS Nazionale, formulata al Presidente in occasione dell'assemblea di Ancona del 17 maggio 2014, si è deliberato l'accollo dei costi da parte della SOMS di Avigliano, per la realizzazione del sito WEB dell' AISMS Nazionale e per la promozione del Coordinamento Regionale della Basilicata delle Società di Mutuo Soccorso.
- per il **“progetto di catalogazione della Biblioteca con la partecipazione del GAL”** si è dato incarico alla vice presidente BIA, di redigere un bando per l'affidamento del lavoro di catalogazione preferendo a parità di offerta i soci o figli di soci della SOMS che ne abbiano i requisiti, favorendo l'utilizzazione di soci o figli di soci come collaboratori; la commissione esaminatrice delle offerte sarà composta da tre persone: BIA Anna, Masi Donato e un esperto esterno da individuare, in qualità di Presidente.

Con il C.D. del 19 maggio si è deciso:

- di istituire la FESTA DEL SOCIO coincidente con la celebrazione della festività di San Sebastiano, Patrono del Sodalizio, prevista per il 20 gennaio di ogni anno; nel corso di tale festa verranno consegnate le tessere ai nuovi soci e valorizzati i talenti dei Soci, che saranno protagonisti con poesie, canzoni e performance varie;

Con il C.D. del 4 giugno si è stilato una base del Programma triennale delle attività, dal quale è scaturita la costituzione delle Commissioni di lavoro:

- i Consiglieri Canio Rosa, Lino Zaccagnino, Vito Gerardi e Mariano Samela, ritengono che il ruolo essenziale della SOMS deve essere quello originale che ha ispirato i Soci fondatori: il Mutuo Soccorso fra e per i Soci che versano in condizioni economiche precarie; verso i quali deve essere principalmente focalizzata l'attività del sodalizio tramite una aggiornata riattivazione dei piccoli prestiti ed un ampliamento dei servizi per i Soci, soprattutto anziani e in difficoltà. Propongono di attivare una convenzione/collaborazione con la locale Casa di Riposo per l'uso della mensa, anche a domicilio o l'uso della lavanderia ecc.. e la sperimentazione di Centri Diurni Integrati; propongono, inoltre, di avviare forme di assistenza domiciliare ai Soci in difficoltà, tramite il coinvolgimento dei giovani Soci motivati alla pratica solidaristica, oppure attivando progetti di Servizio Civile per i figli inoccupati dei Soci;

- la Consigliera Maria Carmela Genovese, abitando fuori Avigliano, pone il problema della carente informazione diretta ai Soci (convocazioni Assemblee, iniziative e comunicazioni varie), non più sufficiente tramite l'affissione dei manifesti per le sole strade cittadine, che non arriva ai Soci abitanti nelle frazioni e nei Comuni limitrofi; la sua proposta, è quella di cercare di far arrivare l'informazione al maggior numero di Soci possibile con una pubblicizzazione più efficace, servendosi anche del WEB, degli sms e dei comunicati sui mass-media;

- la Vice-Presidente Anna Bia propone di promuovere attività che avvicinino le Socie ed i giovani alla SOMS e di studiare il sistema per fornire occasioni di professionalizzazione lavorativa a soci e/o figli di soci, anche attraverso il finanziamenti di sponsor (banche, aziende private ecc..) e chiede anche di proporsi come SOMS, per la realizzazione del Presepe 2014 nella Basilica Pontificia di Avigliano.;

- il Consigliere Donato Masi propone di organizzare un corso di ballo e ginnastica per i Soci e familiari presso la Sala A. Claps e ipotizza la promozione di un campo di bocce, dopo breve discussione si è deciso di organizzare un vero e proprio corso di ballo e ginnastica per i Soci a settembre; si delega la Commissione Biblioteca/Cultura a coordinare l'iniziativa;

- il Presidente Andrea Genovese propone di lavorare collegialmente alla realizzazione della **“CARTA DEI SERVIZI per i SOCI”**, nella quale saranno inseriti tutti i servizi di cui i Soci hanno già diritto e le convenzioni ed agevolazioni presso attività commerciali e di servizio da attivare; solo successivamente, si potrà proporre all'Assemblea dei Soci l'aggiornamento della quota associativa annuale; inoltre, invita i Consiglieri a riflettere sulla possibilità di prevedere tasse di ammissione ridotte, per coloro che chiedono di diventare Socio rinunciando al diritto alla sepoltura.

La discussione avviata sulla programmazione triennale e sulle varie proposte fatte dai Consiglieri proseguirà con le prossime sedute del C.D., che delibererà in merito; valutando e stimolando anche le proposte che tutti i Soci “suggeriranno” .

In conseguenza alla discussione programmatica il Presidente propone di istituire alcune Commissioni, come previsto dall’ art. 21 dello Statuto, al fine di rendere più efficace e partecipata l'attività del Consiglio Direttivo; ogni componente della Commissione avrà un ruolo propositivo/attuativo e sarà responsabile delle iniziative di cui sarà proponente.

il C. D. decide di istituire le seguenti Commissioni di Lavoro:

- **Commissione Biblioteca/Spazio Donne e Cultura:** Bia Anna (Coordinatrice), Genovese Maria Carmela, Masi Donato, Genovese Andrea.

-**Commissione Gestione del Patrimonio Immobiliare e dei beni Mobili:** Rosa Canio (Coordinatore), Gerardi Vito, Samela Mariano Domenico, Zaccagnino Lino, Genovese Andrea.

- **Commissione Legale e di Revisione di Regolamenti:** Salvatore Domenico (Coordinatore), Bia Anna, Rosa Canio, Genovese Andrea.

Nelle svolgimento della loro attività, le Commissioni potranno ampliarsi e/o avvalersi della collaborazione di tutti i soci del Sodalizio che si proporranno.

Con il C., D. dell’ 11 giugno si è deliberato il seguente:

Bando per gli INCENTIVI PER LO STUDIO anno 2013-2014

a. I figli dei Soci iscritti alla scuola primaria che sono stati ammessi al successivo grado di istruzione nell’anno 2013 hanno diritto ad un buono di € 25,00 per l'acquisto di libri o materiale scolastico.

b. I figli dei Soci iscritti alla scuola secondaria di 1° grado che hanno superato l’esame di stato conclusivo del 1° ciclo di istruzione nell’anno 2013 hanno diritto ad un buono di € 50,00 per l'acquisto di libri o materiale scolastico.

c. I Soci ed i figli dei Soci iscritti alla scuola secondaria di 2° grado che hanno superato l’esame di stato della scuola superiore nell’anno 2013 e che non hanno proseguito gli studi, hanno diritto ad un assortimento di libri, mostrando copia o diploma in originale.

d. I Soci ed i figli dei Soci iscritti alla scuola secondaria di 2° grado che hanno superato l’esame di stato della scuola superiore nell’anno 2013 e si sono iscritti all'Università per l’anno accademico 013/2014 hanno diritto ad un buono di € 90,00 quale contributo per le tasse di iscrizione, previa presentazione di copia del certificato di iscrizione al secondo anno accademico.

e. I Soci ed i figli dei Soci che si sono iscritti al 1° anno di corso di laurea magistrale/specialistica per l’anno accademico 2013/2014, hanno diritto ad un buono di € 90,00 quale contributo per le tasse di iscrizione, previa presentazione di copia del certificato di iscrizione al secondo anno accademico.

f. I Soci che si iscriveranno all'Università per l’anno accademico 2014/2015 hanno diritto ad un buono di € 90,00 quale contributo per le tasse di iscrizione, previa presentazione delle ricevute. (esclusi coloro che rientrano nei casi di cui alla lettera d. o che hanno già percepito borse di studio universitarie negli anni precedenti).

g. I Soci ed i figli dei Soci che hanno conseguito la laurea triennale, che non hanno proseguito gli studi, o specialistica/magistrale nell'anno 2013, hanno diritto ad un assortimento di libri.

I buoni per l’incentivo allo studio ed i libri saranno disponibili presso la segreteria della S.O.M.S.

Avigliano a partire dal 1 settembre 2014 - orario di ufficio e saranno validi nelle librerie del Comune di Avigliano che aderiranno, con una propria offerta, alla campagna "Incentivi per lo studio" della S.O.M.S. Avigliano.

Si invitano le attività professionali, imprenditoriali, artigianali, commerciali e tutti coloro che vorranno sottoscrivere gli "Incentivi per lo studio" della SOMS Avigliano a rivolgersi agli uffici del Sodalizio o inviando una email a: somsa@somsavigliano.com.

Il Presidente, a tal proposito, informa l’Assemblea che la SELETTRA srl si è impegnata a sottoscrivere un contributo alla SOMS per progetti di sostegno allo studio per un importo annuale di € 3.000,00 fino al 2028.

2. Varie ed eventuali

Il C.D. ha manifestato la necessità, peraltro già evidenziata dai precedenti Amministratori, di stipulare una polizza assicurativa di responsabilità civile e tutela legale dei componenti il C.D. e del Presidente, con i costi a carico della SOMS, utile a non scaricare sul bilancio del Sodalizio o degli Amministratori stessi, che svolgono il loro mandato “gratuitamente” seppur gravati da grandi responsabilità, eventuali sanzioni e/o procedimenti giudiziari nell'espletamento delle loro funzioni; si apre una vivace discussione tra i Soci ed un gruppo di essi esprime dissenso rispetto alla proposta in quanto sarebbe la prima volta che la SOMS ricorrerebbe ad una forma assicurativa per gli amministratori, la proposta viene messa ai voti e viene approvata a maggioranza con 13 voti favorevoli, 6 contrari e 2 astenuti (Genovese Andrea e Rosa Canio). In conseguenza di ciò n. 6 soci (Lovallo Giulio Salvatore, Martinelli Donato, Montanaro Michele, Viggiano Donatuccio e Viggiano Vito, Andrea Santarsiero) lasciano l'Assemblea esprimendo la loro contrarietà anche per il fatto che a votare sulla proposta sono stati anche i Consiglieri; a poco è servito l'invito del Presidente a rimanere per continuare il confronto, anche in considerazione che pur senza il voto dei Consiglieri la proposta aveva i numeri per essere approvata.

3. votazione sulle due 2 soluzioni progettuali per il completamento dei lavori della Sede Sociale (completamento pratica antincendio, consolidamento solaio, eliminazione barriere architettoniche, realizzazione “Spazio Donne).

Durante il **C.D. del 9 giugno**, in merito al Progetto “Spazio Donne”, è stato invitato l'ing. Rizzi, in quanto tecnico incaricato al vecchio progetto di completamento dei lavori di sistemazione del locale Sede Sociale con la messa in sicurezza del solaio del piano terra e la realizzazione della sede per le donne contestualmente all'abbattimento delle barriere architettoniche, tramite ascensore da vico Municipio e risalita ai due piani della Sede. Previo finanziamento da parte della Regione, come da richiesta inviata nell'anno 2010.

Dopo aver appurato dalla relazione dell'ing. Rizzi, che la pratica per la certificazione antincendio è rimasta “inconsapevolmente” sospesa, considerate le responsabilità penali a carico degli Amministratori della SOMS; il Consiglio Direttivo ha dato mandato allo stesso ing. Rizzi di portare celermente a compimento questo inderogabile adempimento.

Si è invitato l'ingegnere a far pervenire due soluzioni progettuali di massima per il completamento dei lavori nei locali della Sede sociale (consolidamento solaio, ascensore, spazio donne ecc...), da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea dei soci e il C.D. ha già espresso la propria preferenza per la proposta contrassegnata con il n.2.

Interviene il sig. Sabia Luciano, ex Presidente del Sodalizio e precisa che il termine “inconsapevolmente” non è rispettoso per gli amministratori che all'epoca erano in carica e non è idoneo a descrivere le motivazioni che hanno in qualche modo costretto il C.D. dell'epoca, a sospendere la cosa: la certificazione “antincendio” apriva una serie di problematiche strutturali non risolvibili subito perciò si decise di inaugurare la Biblioteca ed aprirla al pubblico anche senza i prescritti requisiti, inoltre il Sabia ritiene che debba essere il C.D. a fare la scelta più giusta in merito alle due proposte: L'Assemblea approva all'unanimità il prosieguo dei lavori, come già deciso dal Consiglio Direttivo.

4. Cessione azienda Concessione Comunale “Servizio lampade votive ecc. nel Cimitero di Avigliano Centro” – presa d'atto.

In occasione della precedente assemblea dei Soci, l'ex Presidente fece un breve riepilogo della problematica relativa alla Gestione Cimitero:

“il contratto d'appalto, specie all'allegato A (art. 5) includerebbe nelle prestazioni da svolgere a carico della SOMS, anche servizi ritenuti “primari-essenziali” che, molto probabilmente, sarebbero dovuti rimanere di competenza dell'istituzione pubblica (Comune di Avigliano) e forse, mancherebbe, a suo parere, il fondamento legale del trasferimento a privati di tali servizi, inoltre gli impegni assunti dalla SOMS in termini di accollo di responsabilità, soprattutto in termini di sicurezza, sono decisamente onerosi e di difficile gestione; Da una proiezione dei costi e dei ricavi, elaborata dalla stessa SELETTRA sulla base dei precedenti accordi, emerge per la SELETTRA un utile che a scadenza dell'appalto (2030) sarebbe pari a circa € 300.000,00 ed per la SOMS invece una perdita di circa € 100.000,00; non c'è giuridicamente alcun patto parasociale che possa garantire un utile ad un socio ed una perdita all'altro o meglio che per garantire un utile ad un socio l'altro debba rimetterci. A questo punto, il Presidente Verrastro, non potendo prospettare la “soluzione definitiva” della problematica “gestione cimitero” dà per confermato e acquisito il mandato, da parte dell'Assemblea, al Consiglio Direttivo di trovare la soluzione più giusta a tutela del Sodalizio” (tratto dal verbale dell'Assemblea di aprile 2014).

Il Consiglio Direttivo congiunto (componenti uscenti ed entranti) del **9 maggio** decide, all'unanimità, che le soluzioni possibili per la Società Operaia potranno essere soltanto tre e nel seguente ordine di priorità:

- a) risoluzione del contratto per giusta causa, e subentro della Società SELETTRA: dovrà essere l'Amministrazione Comunale di Avigliano a dichiarare la fattibilità giuridico-normativa del subentro;
- b) costituzione di una s.r.l. (SOMS 19% - SELETTRA 81%) a condizione che sia sostenibile per le risorse gestionali da investire e conveniente economicamente per la SOMS, con recupero delle somme di danaro relative agli investimenti in più già effettuati;
- c) risoluzione definitiva del contratto con il Comune, per impossibilità oggettiva dovuta alle nuove disposizioni legislative riguardanti le SOMS, contestualmente alla definizione dei rapporti economici con la Soc. SELETTRA per gli investimenti congiuntamente effettuati.

Si prende atto dell'impegno della SELETTRA srl a subentrare nella gestione contrattuale con il Comune così come risulta dalla bozza di accordo tra SOMS e SELETTRA srl letta dal Presidente nella seduta congiunta dei Consigli Direttivi del 9 maggio u.s., il cui contenuto viene condiviso all'unanimità dal Consiglio Direttivo, previa verifica della fattibilità giuridico normativa da parte degli organi competenti.

Nel CD del 4 giugno si legge e si discute approfonditamente in merito alla comunicazione inviata con prot. 210, da Selettra srl, la quale dichiara: “...A valle di una serie di valutazioni sia di carattere finanziario che di carattere tecnico gestionale, nell'interesse di entrambi i soggetti, non si ritiene perseguibile la Costituzione di alcuna Società tra la SOMS e la Selettra srl...”. Si prende contestualmente atto che il segretario comunale Dott. Pietro Rosa e dell'Assessore Ivan Santoro del Comune di Avigliano, hanno espresso, seppur verbalmente, parere favorevole all'ipotesi di cedere l'azienda a Selettra s.r.l., in quanto già impresa fornitrice dell'avvalimento alla SOMS.

Il Presidente, in considerazione della perentoria comunicazione della Selettra srl e delle dichiarazioni, seppur verbali, dei rappresentanti dell'Amministrazione Comunale, mette ai voti le seguenti proposte:

- a) cessione dell'azienda alla Selettra srl, previo parere del notaio Pace;
- b) rescissione del contratto di concessione con il Comune di Avigliano ed organizzarsi per gestirne le conseguenze;

La cessione dell'azienda alla Soc. Selettra srl, previo parere del notaio Pace, viene approvata a maggioranza, con la sola astensione della vice-Presidente Anna Bia.

Nel C.D. dell'11 giugno: il Presidente informa il C.D. che il giorno 6/06/2014 a seguito dell'incontro tenuto con il notaio Vito Pace (presenti tutti gli amministratori tranne Genovese Maria

Carmela e Salvatore Domenico) si è deciso di procedere sulla decisione di “conferire l'azienda (Servizio Lampade votive ecc...) alla Selettra srl” e di attivarsi per farlo il prima possibile e anche su suggerimento del Notaio si è discusso sull'opportunità di convocare l'Assemblea Ordinaria dei Soci al fine di metterli a conoscenza della situazione, tra l'altro già preannunciata nel corso della precedente Assemblea; si discute sull'opportunità di nominare un perito per la “perizia giurata” del valore di cessione. A tale proposito è stato invitato alla riunione il rag. Tramutola Rocco che già conosce tutta la problematica (come risulta dai verbali del precedente Consiglio Direttivo) il quale ha dato la disponibilità, **in forma del tutto gratuita**, ad effettuare la perizia ed assicura la sua disponibilità al componimento di tutte le attività.

Il rag. Tramutola asserisce che l'attività di Gestione Cimiteriale è illegale e non si può più svolgere e si rischia, perseverando, di perdere tutto il patrimonio; è un'attività vietata dalla legge e anche dallo statuto, inoltre è un'attività in perdita (circa € 20.000) e non c'è alcun senso ad insistere di tenerla in piedi; la eventuale s.r.l., tra la SOMS e Selettra, con i paventati "patti parasociali", si sarebbe potuta creare solo se gli Amministratori della stessa fossero esterni al Consiglio Direttivo della SOMS.

Per la corretta amministrazione della SOMS e per salvaguardarne il capitale sociale, la gestione cimiteriale è un'attività da dismettere e le modalità spettano al C.D.; tenuto conto che la proposta fatta da Selettra è alquanto remunerativa per il Sodalizio.

Il C.D. all'unanimità, ringrazia il rag. Tramutola e gli conferisce il mandato.

La Vice-Presidente Bia che afferma di aver capito, dall'incontro avuto con il Notaio che egli abbia consigliato di proporre in Assemblea la cessione e non di fare un mero passaggio informativo, per prenderne atto, anche per un discorso di trasparenza. Il resto dei Consiglieri, avendo inteso che anche il Notaio ha palesato la legittimità della deliberazione del C.D., ritengono di assumersi l'onere della tanto sofferta decisione e quindi l'opportunità di portare in Assemblea la presa d'atto della cessione dell'azienda “Gestione Cimiteriale”. Tutti d'accordo tranne la Vice Presidente Anna Bia che si astiene. Si dà mandato al Presidente, ed ai membri del Consiglio Direttivo che vorranno partecipare, di curare la trattativa con Selettra al fine di migliorarne il risultato e di chiudere l'atto di cessione prima dell'Assemblea.

CD del 27 giugno: il Presidente, nel rammentare ai Consiglieri come sia divenuto non più differibile il tema della liquidazione dell'azienda sociale inerente la gestione delle lampade votive, della illuminazione e della manutenzione del cimitero comunale di Avigliano centro, in seguito alla recente normativa di legge che fa assoluto divieto alle Società di mutuo soccorso di svolgere attività di impresa, ricorda ai presenti come, tra le diverse soluzioni prospettate, l'attuale Consiglio Direttivo, sulla base di valutazioni economico gestionali e di responsabilità inerenti e conseguenti, ha ritenuto preferibile seguire la strada della cessione di azienda, per le seguenti ragioni che possono così sintetizzarsi:

- a) recuperare l'intero investimento economico effettuato dalla SOMS per adempiere al contratto concessione stipulato nell'anno 2010 con il Comune di Avigliano ed inerente la gestione della suddetta area cimiteriale, ad un valore economico del tutto congruo in quanto preventivamente concordato con la Selettra s.r.l., società cessionaria, sulla base delle risultanze emergenti dalla perizia di stima redatta dal rag. Tramutola Rocco di Potenza; tale riacquisita liquidità consentirà alla SOMS di perseguire più rapidamente ed efficacemente le proprie finalità statutarie;
- b) lo schema della cessione di azienda rappresenta l'unico strumento giuridico perseguibile, in quanto è l'unica forma consentita dalla legge per consentire il subentro, senza soluzione di continuità alcuna, di nuovo soggetto nel contratto concessione stipulato con il Comune di Avigliano, pena, in difetto, la decadenza dalla suddetta concessione.

Dopo questo excursus delle ultime settimane di attività del C.D., essendo arrivato il notaio Vito Pace, invitato all'Assemblea come esperto che ha seguito tutta la vicenda “Gestione Cimitero” dal settembre 2013, il Presidente lo saluta, lo ringrazia per la sua presenza e gli passa la parola.

Il Notaio saluta i presenti e fa un breve riepilogo del percorso fatto con il nostro Sodalizio partendo dall'Assemblea dei soci del 10 novembre 2013 con la quale c'è stata la modifica dello Statuto

sociale in base alle nuove disposizioni legislative riguardanti le SOMS, poi l'Assemblea di gennaio 2014 con la quale si faceva strada l'ipotesi della costituzione di una SRL (tra la SOMS 19% e la SELETTRA 81% con patti parasociali), lo studio di percorsi diversi al fine di risolvere il grande problema che la nuova legge "Monti" ha creato alle SOMS: **il divieto di svolgere attività d'impresa**. Sono passati alcuni mesi e l'ipotesi della costituzione della "SRL", se pur voluta e caldeggiata dagli amministratori SOMS, ha perso decisamente la sua possibilità di realizzazione (vedi verbale Assemblea dei soci del 27/04/2014) ma non perché si è cambiata la linea di condotta ma perché si è rilevato ufficialmente che la SELETTRA non aveva alcuna intenzione di condividere questo tipo di percorso basato su equilibri poco instabili e, inoltre, da una disamina dei conteggi sulla valenza economica della gestione si è rilevato che l'attività non avrebbe portato alcun utile alla SOMS, anzi avrebbe portato perdite.

Purtroppo il lungo percorso di studio, di proiezioni economiche e di trattative con la SELETTRA ha confermato che l'unica via davvero percorribile era quella di cedere l'azienda perché l'altra alternativa sarebbe stata quella di rinunciare all'appalto e perdere gli investimenti effettuati (circa € 180.000,00).

Prima di effettuare l'atto di cessione il C.D. ha approvato la PERIZIA GIURATA del rag. TRAMUTOLA ROCCO di Potenza a garanzia della congruità economica dell'operazione.

Il 27 giugno 2014 è stato redatto l'atto di cessione presso lo studio del notaio VITO PACE in Avigliano e di seguito **si trascrive l'articolo n. 3 dell'atto di cessione**:

"Il prezzo della cessione viene di comune accordo tra le parti convenuto ed a me dichiarato in complessivi **Euro 366.735,00 (trecentosessantaseimilasettecentotrentacinque virgola zero zero)** di cui:

- **Euro 133.144,86 (centotrentatremilacentoquarantaquattro virgola ottantasei)**, per l'avviamento commerciale;
- **Euro 233.590,14 (duecentotrentatremilacinquecentonovanta virgola quattordici)**, per le utenze attualmente in essere per lo svolgimento delle attività e tutti i beni strumentali, costituenti la dotazione stabile di attrezzature tecniche e di impianti, di cui al superiore allegato "B".

Detto prezzo viene dalle parti regolato come segue:

- a) quanto ad **Euro 204.495,00 (duecentoquattromilaquattrocentonovantacinque virgola zero zero)**, saranno corrisposti dalla Società acquirente alla Società venditrice, senza maggiorazione alcuna di interessi, né di rivalutazione monetaria, per il tramite di valido mezzo di pagamento e comunque in conformità alle disposizioni della legge 5 luglio 1991 n. 197 e sue successive modifiche di integrazione, mediante n. 15 (quindici) ratei annuali, da corrispondersi entro il 31 dicembre di ogni anno, ciascuna dell'importo di **Euro 13.633,00 (tredicimilaseicentotrentatre virgola zero zero)**, a decorrere dal 31 dicembre 2014 e sino al 31 dicembre 2028. All'uopo le parti, come sopra rispettivamente rappresentate, si danno reciproco atto che la documentazione bancaria delle avvenute erogazioni delle somme di cui sopra in favore della Società venditrice, quale prova dell'effettivo ed avvenuto pagamento, costituirà automatica quietanza liberatoria per i corrispondenti relativi importi;
- b) quanto ai residuali **Euro 162.240,00 (centosessantaduemiladuecentoquaranta virgola zero zero)** saranno corrisposti dalla Società acquirente alla Società venditrice, mediante la cessione a titolo di prestazione in luogo di adempimento (datio in solutum) dell'intero credito vantato dalla Società cessionaria verso il "GESTORE DEI SERVIZI ENERGETICI - GSE SPA" con sede in Roma, come scaturente dalla Convenzione di cui alla lettera b) del superiore articolo uno. All'uopo le parti convengono e si danno reciproco atto che la suddetta cessione di credito, dovrà essere stipulata entro e non oltre il termine del 31 gennaio 2015".

Con l'**art. 8 dell'atto di cessione d'azienda** la SELETTRA srl ha assunto anche l'onere di assicurare la pulizia della Cappella Cimiteriale della SOMS gratuitamente e per tutta la durata della concessione comunale.

La SELETTRA srl inoltre, con scrittura privata, ha sottoscritto nell'accordo di subentro anche l'impegno ad assumere le due impiegate della SOMS per nove ore settimanali cadauna, a tempo indeterminato, con l'inquadramento contrattuale vigente per l'intera durata della Concessione Comunale della Gestione Cimiteriale, coordinando con la Presidenza della SOMS l'articolazione oraria delle prestazioni lavorative e la simultaneità delle ferie al fine di rendere godibile pienamente i periodi di riposo. Le diciotto ore dovranno essere gestite presso lo sportello della SOMS messo a disposizione di SELETTRA così come previsto al punto 4) del precedente accordo del 5 maggio 2014 così articolato:

- per l'anno 2014 interamente presso la SOMS;
- per l'anno 2015 tre giorni presso la SOMS e tre giorni presso il Cimitero di Avigliano;
- l'anno 2016 due giorni presso la SOMS e quattro presso il Cimitero di Avigliano;
- dall'anno 2017 e fino al dicembre 2030 un giorno presso la SOMS e cinque presso il Cimitero di Avigliano, salvo aggiungere qualche giorno in più presso la sede della Società Operaia per valutazioni aziendali.

Nell'eventualità che le due impiegate della SOMS si dimettano autonomamente da SELETTRA la stessa si impegna a sostituirle con un socio o figlio di socio della SOMS.

Il Presidente ringrazia nuovamente il Notaio a nome del Sodalizio e riprende la discussione ponendo il problema della **MESSA IN SICUREZZA** del Cimitero e dei loculi (ancoraggio lapidi con creazione di occasioni di lavoro): INVITO AL SINDACO AD EMANARE APPOSITA ORDINANZA

Il Presidente aggiunge, infine, che la mission primaria del nostro Sodalizio è il mutuo soccorso fra i Soci ed è questo che il C.D. si impegnerà a garantire per il prossimo futuro e riguardo la vicenda "Gestione Cimitero" assicura i Soci che anche senza questa attività il Sodalizio può andare avanti ed affrontare con serenità e fiducia il futuro perché il nostro Sodalizio gode di "buona salute".

Poi ringrazia il Presidente Leonardo Verrastro e tutto il precedente e attuale C.D., le collaboratrici Caterina Ferrara e Margherita Mancusi, il Rag. Rocco Tramutola per la sua generosità (prestazione professionale gratuita) e disponibilità ed il Notaio Vito Pace per la suo approccio empatico nel coadiuvare il Sodalizio in questo momento storico così difficile per le SOMS.

Alla Selettra srl augura che questo impegno esclusivo della Gestione Cimiteriale anche ad Avigliano, funga da viatico alla crescita della sua impresa; all'Amministrazione Comunale assicura la disponibilità ad una fattiva e reciproca collaborazione futura, ringraziando il Sindaco e gli Amministratori Comunali, il Dott. Pietro Rosa e la Dott.ssa Pina Iannielli per il loro eccellente contributo.

Il Presidente Andrea Genovese alle ore 12.30 verificato che non vi altro da discutere né ci sono interventi di Soci, scioglie la seduta.

Del che il presente verbale.

La segretaria
Maria Caterina FERRARA

Il Presidente
Andrea GENOVESE